Certified Human Resource Manager (DAM)

Titel	Certified Human Resource Manager (DAM)
Zulassungsnummer	7604926c

Veranstalter

Adresse:	DAM Professional School SE Margaretenstraße 38 12203 Berlin
Telnr:	+49 30 / 4050 888 30
E-Mail-Adresse:	mail@akademie.biz
Webseite:	https://www.akademie-management.de

Lehrgangsziel

Vermittlung von Kenntnissen, Fertigkeiten und Methoden zur Ausübung strategischer, organisatorischer und operativer Gestaltung des Personalmanagements.

Inhalte

Lehrgangsinhalte:	Organisation, Qualitätsmanagement, Interkulturelles Management, Leadership, Grundlagen des Projektmanagements, Change-Management, Marktorientiertes Nachhaltigkeitsmanagement, Selbstmanagement Organisationale Resilienz, Strategien für ein erfolgreiches Female Leadership II, Strategien für ein erfolgreiches Female Leadership I, Einführung in die Grundlagen des Personalmanagements, Personalplanung, Personalmarketing, Personalauswahl, Personalentwicklung, Grundlagen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, Personalanpassung, Arbeitsrecht I: Individuelles Arbeitsrecht, Arbeitsrecht II: Kollektives Arbeitsrecht, Operatives Personalmanagement, Employer Branding, Kompetenzen einer Führungskraft, Entgeltsysteme und monetäre Anreize, Online-Personalmarketing, Teammanagement, Psychologische Grundlagen im Personalmanagement, Grundlagen sozialer Sicherung, Talentmanagement, Generation Z im Personalmanagement, Akteure und Prozesse im betrieblichen Gesundheitsmanagement, Handlungsfelder und Instrumente des betrieblichen Gesundheitsmanagements, Arbeitsschutz und Betriebliches Eingliederungsmanagement, Grundlagen der Personaldienstleistung: Arbeitnehmerüberlassung, Beratende Personaldienstleistungen, Prozessorientierte Personaldienstleistungen, Remote Work, Fallstudie Personalmanagement, Retention Management, Marktforschung, Innovations-Management, Diversity-Management: Wie Integration und Inklusion gelingen können, Female Leadership, Grundlagen des Konfliktmanagements, Konfliktbewältigung, Konflikt-Nachbearbeitung, Konfliktprävention, Grundlagen des Work-Life-Integration Managements, Gestaltung und Implementierung des Work-Life Integration-Managements, Grundlagen des Employee Experience Managements, Gestaltung des Employee Experience Managements, Implementierung und Evaluation des Employee Experience Managements, Grundlagen von New, Instrumente von New Work, Prozess der New-Work-Transformation, Grundlagen der Supervision in Organisationen, Prozess und Methoden der Supervision in Organisationen, Implementierung und Evaluation von Supervision in Organisationen, Grundlagen des

Medien, die Bestandteile des Fernlehrangebots sind:	79 Module; mindestens 12 Module sind zu belegen

Abschluss

Abschluss:	institutsinterne Prüfung
Art des Abschlusses:	institutsinterne Prüfung

Voraussetzungen

Teilnahmevoraussetzungen:	abgeschlossenes Hochschulstudium oder abgeschlossene Berufsausbildung und jeweils 3 Jahre Berufserfahrung oder 5 Jahre Berufserfahrung, Nachweis deutschsprachiger Kenntnisse bei Nicht-Muttersprachlern, gute PC-Anwenderkenntnisse; technische Voraussetzung: PC mit Internetzugang
Prüfungsvoraussetzungen:	Nachweis ausreichender Vorbereitung

Kosten

Teilnahmekosten (Gesamtkosten):	2.200,00 €
Lehrgangskosten:	2.200,00 €
Kosten für (externe) Prüfungen:	0,00 €
Anzahl der Raten:	12
Höhe der Raten:	183,00 €

Die Teilnehmerkosten können Veränderungen erfahren haben, die der ZFU zum Redaktionsschluss noch nicht vorlagen. Aktuelle Gebühren, Kosten und Erläuterungen dazu erhalten Sie beim Fernlehrinstitut.

Zeitrahmen

Gesamtdauer in Monaten:	12.00
Gesamtdauer in Stunden:	534 Std. (712 Unterrichtseinheiten zu je 45 Min.)
Wöchentlicher Lernaufwand für das Selbstlernen in Stunden:	10.00

Synchrone Lerneinheiten (je 45 Minuten):	24
Präsenzunterricht:	Online-Seminare

Zusätzliche Informationen

Die Module des Lehrgangs können auch einzeln belegt werden. Näheres hierzu ist beim Institut zu erfragen. In den Lehrgangskosten enthalten sind die Studienbriefe in digitaler Form; für die Studienbriefe in der Printausgabe fallen zusätzliche Kosten in Höhe von 180,00 EUR an. Die Lehrgangskosten können auch wie folgt gezahlt werden: 4 Raten à 465,00 EUR: 1860,00 EUR oder 8 Raten à 240,00 EUR: 1920,00 EUR. Die tatsächliche Ratenhöhe kann aufgrund enthaltener Prüfungsgebühr abweichen. Bei Wahl von mehr als 12 Modulen: je 140,00 EUR für jedes zusätzliche Modul. Einmalige Prüfungsgebühr von 220,00 EUR