

# People & Culture (B.A.) 180 ECTS

<b>Titel</b>	People & Culture (B.A.) 180 ECTS
<b>Zulassungsnummer</b>	1190426c

---

## Veranstalter

<b>Adresse:</b>	Europäische Hochschule für Innovation und Perspektive (EHIP) Willy-Brandt-Platz 2 71522 Backnang
<b>Telnr:</b>	+49 7191 7354 10
<b>E-Mail-Adresse:</b>	studycoach@ehip.eu
<b>Webseite:</b>	<a href="https://www.ehip.eu">https://www.ehip.eu</a>

---

## Lehrgangsziel

Prüfung zum Bachelor of Arts (B.A.) im Studiengang People & Culture

---

## Inhalte

<p><b>Lehrgangsinhalte:</b></p>	<p>Basismodule: Wissenschaftliches Arbeiten, Präsentations- &amp; Arbeitstechniken - Wirtschaftsmathematik: Grundlagen &amp; Anwendungen - Einführung in die Betriebswirtschaftslehre - Grundlagen der Unternehmensführung &amp; Leadership - Grundlagen Recht, Zivilrecht (Wirtschaftsrecht) - Marketing: Grundlagen &amp; Instrumente - Einführung in die Informationstechnologie - Statistik - Economics /Einführung in die Volkswirtschaftslehre - Accounting 1: Einführung ins Rechnungswesen; Aufbaumodule: Projekt- &amp; Qualitätsmanagement - Digitale Geschäftsmodelle - Betriebliches Management &amp; Controlling - Organisation &amp; Prozesse - Investition &amp; Finanzierung - Strategisches Management - Beschaffung &amp; Logistik; Spezifizierungsmodule: Personalwesen, Mitarbeiterführung &amp; kollaboratives Arbeiten - Arbeits- &amp; Organisationspsychologie - Personalplanung &amp; -strukturen, Arbeitswelt 4.0, Digitales HR-Management, Betriebliche Integration - Interkulturelles Management, Zusammenarbeit &amp; Verhandlungstechniken - Employer Branding &amp; Personalentwicklung - Change Management - Arbeitsrecht I: Arbeitsverträge, Freiberufler, Scheinselbstständigkeit, Datenschutz &amp; -sicherheit - Ausbildungsvoraussetzungen, -planung, -vorbereitung, -durchführung &amp; -abschluss - Quantitative &amp; qualitative Analysen im Personalbereich, Big Data Management - Arbeitsrecht II: Kollektives Arbeitsrecht, internationales Arbeitsrecht, Arbeitnehmerüberlassung - Anreizsysteme, Mitarbeiterbindung, Talent Management, Betriebliches Gesundheitsmanagement; Wahlpflichtmodule: HR Business Partner, Payroll Spezialist, Internationales Personalmanagement, Organisations- und Kulturentwicklung und Nachhaltiges Personalmanagement.</p>
<p><b>Medien, die Bestandteile des Fernlehreangebots sind:</b></p>	<p>Lehrbriefe, Fachliteratur / Lehrbücher, digitale Dokumente, sonstige Medien / Lernmaterialien</p>

## Abschluss

<b>Abschluss:</b>	Bachelor of Arts
<b>Art des Abschlusses:</b>	Hochschul-Bachelor
<b>Anzahl der Credit-Points:</b>	180

## Voraussetzungen

<b>Teilnahmevoraussetzungen:</b>	Hochschulzugangsberechtigung
<b>Prüfungsvoraussetzungen:</b>	Siehe Prüfungsordnung der Hochschule

## Kosten

<b>Teilnahmekosten (Gesamtkosten):</b>	13.000,00 €
<b>Lehrgangskosten:</b>	13.000,00 €
<b>Kosten für (externe) Prüfungen:</b>	0,00 €
<b>Anzahl der Raten:</b>	48
<b>Höhe der Raten:</b>	270,00 €

Die Teilnehmerkosten können Veränderungen erfahren haben, die der ZFU zum Redaktionsschluss noch nicht vorlagen. Aktuelle Gebühren, Kosten und Erläuterungen dazu erhalten Sie beim Fernlehrinstitut.

## Zeitraumen

<b>Gesamtdauer in Monaten:</b>	48.00
<b>Gesamtdauer in Stunden:</b>	5470 Std. (7293 Unterrichtseinheiten zu je 45 Min.)
<b>Wöchentlicher Lernaufwand für das Selbstlernen in Stunden:</b>	26.50
<b>Synchrone Lerneinheiten (je 45 Minuten):</b>	0
<b>Präsenzunterricht:</b>	Nicht vorgesehen

## Zusätzliche Informationen

Die Module des Lehrgangs können auch einzeln belegt werden. Näheres hierzu ist beim Institut zu erfragen. Bei einer Dauer von 36 Monaten entstehen Gesamtkosten in Höhe von 12.000,00 EURO (36 Raten à 333,33 EURO). Bei einer Dauer von 60 Monaten entstehen Gesamtkosten in Höhe von 14.000,00 EURO (60 Raten à 233,33 EURO).